

Отчет о выполнении ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта мероприятий за второе полугодие 2020 года, предусмотренных Планом по противодействию коррупции на 2019 – 2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет об исполнении
1.1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	Мониторинг антикоррупционного законодательства в учреждении производится постоянно. В ходе мониторинга правоприменения законодательства о противодействии коррупции оценивалась полнота и необходимость правового регулирования в сфере противодействия коррупции в учреждении. Анализировалась практика применения законодательства о противодействии коррупции в целях подготовки предложений по совершенствованию законодательства и правоприменения.
1.2.	Разработка плана противодействия коррупции в ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта на 2021-2022 гг.	Ответственные исполнители, указанные в настоящем плане, контролируют исполнение мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции.
1.3.	Участие генерального директора ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта в международных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, в работе конференций, форумов, заседаниях по вопросам противодействия коррупции.	По приглашению организаторов мероприятий.
1.4.	Проведение заседаний Комиссии ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта по противодействию коррупции.	В соответствии с Положением о комиссии ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта по противодействию коррупции
1.5.	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта. Проведение профилактических мероприятий по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции.	Назначенными лицами, а также отделом кадров проводится работа по профилактике коррупционных правонарушений, формированию у работников учреждения негативного восприятия коррупции и отрицательного отношения к дарению подарков в связи с занимаемым должностным положением или исполняемыми обязанностями. С работниками учреждения проводились разъяснительные беседы по вопросам соблюдения Кодекса этики и служебного поведения, а также разъяснительные беседы о недопущении

		поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Кроме того, на постоянной основе проводится анализ и обобщение информации о фактах коррупции в учреждении. Информация о фактах неправомερных действий и коррупционных проявлений работников учреждения не поступала.
1.6.	Осуществление мероприятий, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции в ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта.	Ответственными лицами за профилактику коррупционных правонарушений, а также отделом кадров проводится работа по профилактике коррупционных правонарушений, формированию у работников учреждения негативного восприятия коррупции и отрицательного отношения к дарению подарков в связи с занимаемым должностным положением или исполняемыми обязанностями. С работниками учреждения проводились разъяснительные беседы по вопросам соблюдения Кодекса этики и служебного поведения, а также разъяснительные беседы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
1.7.	Доведение до работников ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта требований нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции.	Во втором полугодии 2020 года все вновь принятые работники учреждения ознакомлены под роспись с принятыми нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, а также с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения. В день прием работника на работу сотрудник кадровой службы осуществляет ознакомление под роспись с принятыми антикоррупционными мероприятиями в учреждении и необходимостью их соблюдения.
1.8.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности работников ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта, наиболее подверженных таким	При проведении периодической оценки коррупционных рисков сфер деятельности подверженных рискам в учреждении не выявлено.

	рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.	
1.9.	Оказание содействия уполномоченными представителями контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта по вопросам предупреждения противодействия коррупции.	Уполномоченные представители контрольно – надзорных и правоохранительные органы в учреждение не обращались.
1.10.	Разработка и внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта в целях минимизации коррупционных рисков.	В учреждении на постоянной основе осуществляется разработка стандартов поведения работников учреждения. В случае необходимости будут внесены изменения в нормативно – правовые акты по противодействию коррупции в учреждении.
1.11.	Организация контроля за эффективным расходованием бюджетных средств в целях минимизации коррупционных рисков.	В течение года осуществлялся предварительный контроль первичных документов, поступающих в бухгалтерию на предмет соответствия заключенным договорам, приказам, действующему законодательству, требованиям оформления. Документы, не отвечающие данным требованиям, возвращались без исполнения. В течение года осуществлялся контроль экономической обоснованности расходов.
1.12.	Проведение в Международный день по борьбе с коррупцией лекций и семинаров для повышения уровня правовой грамотности работников ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта.	Во втором полугодии 2020 г. с работниками учреждения была проведена разъяснительная беседа по вопросам соблюдения Кодекса этики и служебного поведения, а также разъяснительные беседы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. В целях антикоррупционного просвещения и для повышения уровня правовой грамотности работников учреждения, ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений провели в Международный день по борьбе с коррупцией, разъяснительные беседы по формированию негативного

		восприятия коррупции и отрицательного отношения к дарению подарков.
1.13.	Формирование у работников ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта негативного отношения к коррупционному поведению.	Ответственными лицами за профилактику коррупционных правонарушений, а также отделом кадров учреждения проводится работа по профилактике коррупционных правонарушений, формированию у работников учреждения негативного восприятия коррупции и отрицательного отношения к дарению подарков в связи с занимаемым должностным положением или исполняемыми обязанностями.
1.14.	Проведение комплекса разъяснительных и иных мер по недопущению работниками ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта, которое может восприниматься окружающими как предложение взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	С работниками учреждения проводились разъяснительные беседы по вопросам соблюдения Кодекса этики и служебного поведения, а также разъяснительные беседы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Кроме того, установлен и оформлен стенд по противодействию коррупции.
1.15.	Сообщение учреждением (ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта) о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта в течение месяца работ (оказания организации услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее соответственно – трудовой договор, гражданско-правовой договор, гражданин), представителю нанимателя (работодателю) государственного и муниципального служащего по последнему месту его службы.	Договоры стоимостью более 100 000 рублей не заключались. Представители нанимателя (работодателю) государственного и муниципального служащего по последнему месту его службы уведомляются в установленном порядке.
2.1.	Проведение мониторинга нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок, выработка предложений по созданию защиты интересов заказчика и поставщика (подрядчика, исполнителя).	По необходимости.

2.2.	Мониторинг процедур по размещению государственных заказов ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта.	Постоянно.
2.3.	Размещение заказов на приобретение товаров, работ, оказание услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Информация размещается своевременно.
3.1.	Обучение работников ГБУ ФК «Строгино» Москомспорта по программам противодействия коррупции, создание условий для повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения работников с учетом положений международных актов в области противодействия коррупции.	Во втором полугодии сотрудники учреждения обучение не проходили.